

PERSONAL HUNGARY 2006

Kiállításon mutatkozott be a HR-szakma színe-java

2006. november 17. 12:01

Utolsó módosítás: 2006. november 17. 14:42

Idén harmadik alkalommal rendezték meg az Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállítást, melyen a HR-szakma képviselői áttekintést kaphattak a piac jellegzetességeiről, emellett szolgáltatók és szolgáltatások sokaságából válogathattak a Syma Rendezvénycsarnokban, november 15-én és 16-án.

A Personal Hungary 2006 kiállításra elsősorban azokat a HR-vezetőket, HR-menedzsereket és specialistákat, munkaügyi és személyzeti vezetőket, vállalatvezetőket, vonalbeli vezetőket, menedzsment és HR tanácsadókat várták, akik a vállalati gyakorlatban jól hasznosítható technikákról, módszerekről, eszközökről kívántak átfogó képet kapni.

A kétnapos rendezvényen több mint hatvan kiállító vett részt, a HR-szakma minden területéről: személyzeti szolgáltatásokat (munkaerő-közvetítés, munkaerőkölcsönzés, online toborzás), humánügyviteli termékeket (szoftvereket) és szolgáltatásokat kínáltak, de a tanácsadás, oktatás és képzés területén fölmerülő kérdésekre is választ kaptak a látogatók.

A kiállítók közül a nyelviskolától kezdve az online állásközvetítő cégig számos külföldi talajdonban lévő vállalat képviseltette magát, amely érdekltséget szerzett a magyar HR-piacon.

Sokan érdeklődtek a két-háromnapos képzések — vállalati tréningek — iránt különféle témákban: menedzsment, kommunikáció, HR, értékesítés, nyelv, számítástechnika - tájékoztatott a WIFI Hungária Oktató és Továbbképző Intézet képviselője.

A személyzeti szolgáltatások skáláját is bőséges kínálat jellemezte. A vállalatok szempontjából különösen hangsúlyos munkaerő-közvetítés és munkaerő- kölcsönzés közkedvelt és jövedelmező terület a szolgáltatók számára.

Általában multinacionális cégek tartanak igényt a munkaerő-kölcsönzésre, újabban egyre több japán vállalat jelzi ezirányú igényét - mondta a Humán Centrum cégcsoport és a Mind-Diák Szövetkezet képviselője.

A HVG-Jobline harmadik éve vesz részt a Personal Hungary rendezvényen, mint kiállító. A kétnapos rendezvényen szakmai előadást tartott Tóth Éva Mária, a Jobline karrier tanácsadója. A kiállításon való részvétel nemcsak szakmai szempontból hasznos, reklám értéke is van, emellett személyesen is találkozhattunk ügyfeleinkkel - tájékoztatott a HVG-Jobline képviselője.

A kiállításon az érdeklődők körében nagy népszerűségnek örvendett az Europass önéletrajz, amelyet a Európai Parlament vezetett be 2005 január elsejétől, hogy a hagyományos cv-vel szemben egy sablon kitöltésével — amely a munkára jelentkező legfontosabb adatait tartalmazza — megkönnyítse a pályázók és a munkaadók dolgát.

A kétnapos rendezvényen a látogatók a kiállítók standjain kívül magyar és idegennyelvű előadásokat is látogathattak a legkülönbélebb HR-es témákban. Amellett, hogy választ kaptak kérdéseikre, a gyakorlatban is tesztelhették a szolgáltatásokat: online személyzeti tesztet tölthettek ki, és többek között kipróbálhatták a lazító nyakmasszázst is, extra „szolgáltatásként” pedig ízes falatokat mártogathattak a vendégcsalogató standokon fő helyet betöltő csokoládészökökutakba.