

## HR - Aktuális

*„HR – Aktuális” címmel új rovatot indított útjára a Kisalföldi Gazdaság. A rovat cikkeit a megyei és regionális minőségi díjas, Kisalföldi Presztízs Díjas, „Elkötelezettség a Kiválóságért” európai minőségügyi elismeréssel rendelkező Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt. szakemberei írják. Továbbra is számítunk a kamarai tagok aktivitására: a cikkekkel kapcsolatos véleményeiket, kérdéseiket küldjék el a következő e-mail címre: [marketing@pannonwork.hu](mailto:marketing@pannonwork.hu), és a válaszokat közvetlenül megkapják, vagy a Kisalföldi Gazdaság oldalain olvashatják.*

### Ismét Personal Hungary

A Personal Hungary 2007. HR szakkiállítás és vásár november közepén negyedszer került megrendezésre Budapesten. A kiállítást, amely bemutatkozásakor még teljesen újszerűnek számított nálunk, Bécsben, Kölnben vagy Zürichben rangos és hagyományos szakmai eseményként tartják számon. Minden újdonság hordozza a bukás veszélyét. Vajon Magyarországon a humán szakemberek, vállalati döntéshozók, a HR szolgáltatásokat és termékeket kínáló cégek szükségesnek, fontosnak tartják, hogy évente egyszer több ezer szakmabeli társukkal közösen áttekintsék a piaci változásokat, megismerjék az újdonságokat, és ami talán a legfontosabb, véleményt cserélhessenek egymással? A napi munka során ezekre az átfogó kérdésekre legtöbbször nem jut idő, a kétnapos rendezvénysorozat idén is alkalmat nyújtott arra, hogy gyakorlati tanácsokat, hasznos ötleteket, fogásokat ismerjenek meg.

Az első Personal Hungary kiállítás szervezésekor sokan kételkedtek a rendezvény létjogosultságában, nem lehetett előre megjósolni, mennyi látogatót vonz majd. 2004-ben huszonnyolc kiállító és közel ezer vendég tisztelte meg bizalmával a bemutató eseményt. A következő esztendőben a kiállítók száma megduplázódott és már majd másfél ezren váltottak jegyet. Tavaly már hatvannál több cég mutatta be szolgáltatásait, termékeit a kiállításon, mindez a szakma élénk érdeklődését, megbecsülését jelzi. A résztvevő cégek visszatérő kiállítókká váltak, érezhetően motiválta őket a konkurencia és a nagy számban megjelenő megrendelők, vásárlók jelenléte. A helyszín is megszépült, az újonnan átadott SYMA Sport és Rendezvényközpont méltó háttérrel biztosította a találkozónak.

A kiállítói oldalon igen színes volt a paletta. A dolgozók béren kívüli juttatásához különféle megoldásokat biztosító cégek, vezetési tanácsadással, tréningek, képzések szervezésével, nyugdíj- és egészségpénztári szolgáltatásokkal, munkaero kölcsönzéssel, online toborzással, munkahelyi stresszkezeléssel, pályázatkészítéssel, menedzserszuréssal, egészségügyi szolgáltatásokkal, humánügyi szoftverekkel, jogi és üzleti szakkiadványok kiadásával foglalkozó vállalkozások standjai invitálták az érdeklődőket.

A konferenciák, szakmai fórumok résztvevői jól tudják, milyen nehéz kivárni a programban az őket érinto témákat. A Personal Hungary alternatív megoldást kínált. A gyakorlati fórumok helyszínei szervesen illeszkedtek a kiállítás területéhez. A 30-45 perces előadásokat, panelbeszélgetéseket előzetes bejelentkezés nélkül bárki látogathatta. Az érdekes és aktuális előadások nem csupán termékinformációval szolgáltak, hanem közérthető példákon keresztül tájékoztatták az érdeklődőket. A fórumok abszolút látogatóközpontúak voltak.

A személyügyi szoftverek és a hozzájuk tartozó informatikai háttér, a HR-szakma legkorszerűbb vezetési ismereteihez kapcsolódó megoldások, a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatási lehetőségeinek bemutatása adták a Personal Hungary 2007 fő témáit. A tavalyi

esztendo újdonsága idén már természetes volt: a MeetingPoint előadásai a tapasztalatcsere legfőbb fórumává váltak. A vendégek a toborzás és kiválasztás, a munkaszerződés, bérezés, munkaidő aktuális kérdései, a jól képzett munkatársak megnyerésének lehetőségei, a HR és a minőségirányítás kapcsolata témakörökben a területeket jól ismerő szakemberekkel, valamint szakmabeli kollégákkal vitatták meg problémáikat, és kaptak hasznos tanácsokat. A gyori székhelyű, az országban 22 kirendeltséggel működő Pannon-Work Személyzeti Szolgáltató Zrt. vezérigazgatója, Marek József, és a társaság egyik kiemelt ügyfelének, az E.ON Ügyfélszolgálati Kft.-nek HR irodavezetője, Nyitray Eniko vezették az idei kiállítás első beszélgetését a MeetingPointon. A téma a munkaerő-kölcsönzés volt, Marek József a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó törvény néhány érdekesebb értelmezését mutatta be gyakorlati példákon keresztül, Nyitray Eniko pedig a kölcsönvevők szemszögéből világította meg ezt az atipikus foglalkoztatási formát. Az érdeklődők közül többen hozzászóltak a témához, illetve kérdéseket tettek fel a beszélgetés vezetőinek.

Az action-zone tréningeken HR vezetők osztották meg tapasztalataikat egymással és az érdeklődőkkel. A szemináriumok és workshopok formájában megvalósuló interaktív bemutatókon a passzívabb gyakorlati fórumokkal szemben minden résztvevő saját tapasztalatait, élményeit útján szerzett benyomásokat egy-egy adott területtel kapcsolatban. A rendezvénnyel kapcsolatos újdonságokról, hírekről a [www.personal-hungary.hu](http://www.personal-hungary.hu) oldalon olvashatnak, amelyen a 2007-es kiállításról készült rövid filmet is hamarosan megtekinthetik.

2007-11-28

Kurdi Ferenc