

2008-11-19 14:57

Kiállításon a HR szakma a SYMA csarnokban

Egységes önéletrajzok az Europass standjánál, a megfelelő személy kiválasztását szimbolizáló plakát a Jobpilot-nál, a cégek munkavállalói számára meghirdetett felnőttképzések a Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola (BKF) kiállítójánál - a Personal Hungary, Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállításon a HR szakma és az azt segítő szolgáltatások kerülnek a figyelem középpontjába. A rendezvényt immár ötödik alkalommal tartják hazánkban, idén november 19-20-án a SYMA Sport- és Rendezvényközpontban.



A rendezvényen számos állásközvetítő volt jelen, akik az emberi-erőforrásért felelős szakemberek számára nyújtanak segítséget a megfelelő képzettséggel és tapasztalatokkal rendelkező munkaerő kiválasztásához, adataik és juttatásaik kezeléséhez. A rendezvény az európai szintésre is kitekint, standdal állnak rendelkezésre például az Europass munkatársai is. Az egységes oklevélmelléklet, nyelvi útlevél, vagy éppen a bizonyítvány-kiegészítő egy olyan átlátható rendszert teremt az EU tagállamainak munkaerő-piacán, mely egységes formában közli a munkakeresők adatait: a megszerzett végzettségeket, tapasztalatokat és ezzel támogatja a kiválasztást és könnyíti meg a

munkaerő-áramlást. A honlapjukon megtalálható önéletrajzot például mintegy három millióan töltötték ki eddig - mondta el az Europass munkatársa.

"A népszerű képzések között szerepel az emberi erőforrások alapszak és így nehéz elhelyezkedni a szakmában, a képzés során pedig a gyakorlati tapasztalatok hiánya további problémát jelent" - mondta el a Nexon kiállító pultjánál az egyik munkatárs. Hozzátette: éppen ezért, a gyakorlatorientált képzés erősítése érdekében kezdett stratégiai együttműködésbe a humán ügyvitellel foglalkozó Nexon három felsőoktatási intézménnyel: a Budapesti Gazdasági Főiskolával, a Budapesti Corvinus Egyetemmel és a Pécsi Tudományegyetemmel.

A gyakorlati képzés hiányáról számolt be a Pannon-Work munkatársa is, kiemelte azonban, hogy az ilyen jellegű felkészítésre nem is alkalmas az intézményi környezet, hiszen minden vállalat és cég más-más tudást követel meg. Így tehát a képzéstől, az egyetemtől és főiskolától függetlenül szükség van minden munkavállaló esetében a betanulási időszakra. "Kiváló lehetőségeket jelent ugyanakkor, ha egy cég közös képzési programot indít valamely intézménnyel, mint például az Audi a győri Széchenyi István Egyetemmel".