

## **Personal Hungary a legújabb HR megoldások jegyében**

Október 26-án nyitja meg kapuit a hazai HR-esek legnagyobb rendezvénye, a Personal Hungary 8. Emberierőforrás-menedzsment Szakkiállítás a Syma csarnokban. A kiállítás két napja alatt több mint 2000 látogatóra számítanak a szervezők. A megnyitó beszédet Dr. Latorcai János, országgyűlési képviselő, az Országgyűlés alelnöke mondja.

A Personal Hungary szakkiállítással egyidejűleg kerül megrendezésre a Professional Learning 4. Tréning, Képzés-fejlesztés, eLearning Szakkiállítás. A két kiállításon közel 100 kiállító, 50 előadás, 12 kerekasztal beszélgetés és 8 szakmai tapasztalatcsere – találkozó várja a humán menedzsment újdonságai és aktualitásai iránt érdeklődő vállalatvezetőket, HR szakembereket, szolgáltatókat.

Évek óta nagyon kiforrott tematika szerint zajlik a rendezvény, mondta el Fejér Tamás, a Personal Hungary & Professional Learning HR Tanácsosa. Valódi nyugati típusú szakvásár ez, ahol a HR szolgáltatók bemutatják és hozzáférhetővé teszik a legújabb megoldásaikat. A színes program keretében a sikeres gazdasági és sport menedzserek, művészek is megszólalnak. Sztevanovity Zorán, Tóth Kriszta, Zwack Izabella, valamint a londoni olimpiára készülő sportvezetők, Szekeres Pál, Storcz Botond és Szántó Imre beszélnek a menedzsment terén szerzett tapasztalataikról és felmerülő dilemmáikról.

### **Minden üzlet az emberről szól**

A kiállítás szervezője, az "All business is people business" jegyében szervezi HR kiállításait és konferenciát szerte Európában.

Közép-kelet Európában 2005 óta vagyunk jelen, két városban, Budapesten és Moszkvában - tájékoztatott Alexander Petsch, a Spring Messe Management GmbH, ügyvezető igazgatója. Amikor Magyarország mellett döntöttünk, a gazdasági fejlődésre vonatkozó prognózisok jelentősen pozitívabbak volt, mint ma. Éppen ennek fényében szemléljük örömmel a Personal Hungary fejlődését, pontosan ezért lehetünk vele elégedettek.

Úgy érezzük, a Personal Hungary szilárdan megvetette lábát a magyar piacon, az évek során folyamatosan növekedni tudott, és a gazdasági válság hatására sem fejlődött ugrásszerűen vissza. Ez Moszkváról nem mondható el: ott a felfelé illetve sajnos lefelé mozgás is erősebb volt. Igaz, 2011 óta az orosz humánerőforrás-menedzsment szektor is rohamosan fejlődik, és a Szakkiállítás növekvési rátája 2 %-ra ugrott.

Kiállításaink és konferenciáink mindenhol az aktuális humánerőforrás menedzsment problémákra kínálnak megoldásokat. A vállalatok Európa-szerte ugyanazokkal a kihívásokkal küzdenek, ugyanazokat a kérdéseket teszik fel maguknak: hogyan találok meg a megfelelő alkalmazottat, és hogyan tudom őt megtartani. Miképpen pozicionálok magam, mint munkaadó, mint márka (Employer branding), hogyan tudom alkalmazottaim know-how-ját gazdagítani és az általuk megszerzett know-how-t a többi alkalmazottnak is átadni, és hogyan leszek képes mindeközben a HR-folyamatokat minimalizálni, az informatikai háttér-folyamatokat pedig optimalizálni. Ezek mind olyan kérdések, melyek ma a HR-szakembert elkerülhetetlenül foglalkoztatják, igaz, a különböző gazdasági körülmények az egyes országokban különböző súlypontokat eredményeznek. Így például egy olyan ország, ahol 40%-os a fiatalok munkanélküliségi rátája, a toborzási kérdésekre értelemszerűen kevésbé összpontosít.

## **Témák, találkozások, HR innováció**

A szoftver újdonságok viszik el a prímet az idei kiállításon is. A HR ügyvitel, munkaidő gazdálkodás, bérgazdálkodás, cafeteria menedzsment terén több fejlesztő is kínál megoldásokat. Újdonság a szervezeti ábrák naprakészségét biztosító szoftver. Villámgyors személyiség elemzést tesz lehetővé egy arckép-elemző szoftver, amely szintén a kiállításon mutatkozik be.

A kerekasztal beszélgetések a HR menedzsment, a munkajog, szakképzés, felnőttképzés, valamint az egészséges munkahely és munkatársak témaköreinek legaktuálisabb kérdéseit járják körbe.

A szakmai előadások és találkozók résztvevői többek között a motiválás, kommunikáció, meggyőzés, kiválasztás, coaching, lovas szervezet- és vezetőfejlesztés, stratégiai és teljesítmény orientáció, mobilitás, bizalom, tehetséggondozás, tudás menedzsment, külföldi munkavállalás, valamint a rehabilitációs foglalkoztatás terén tanulhatnak és cserélhetnek tapasztalatokat.

A tavalyi látogatók körében végzett felmérés szerint a megkérdezettek 62 százaléka ellátogatott az előadások és fórumok helyszínére. A válaszadók 86%-a jónak, illetve nagyon jónak ítélte a programkínálatot. Személyes megkérdezés alapján a látogatók jelentős része visszatérő vendég a Personal Hungary és Professional Learning szakkiallításokon.

## **Céginformáció**

A Personal Hungary szakkiallítást 2004-ben szervezte meg először Budapesten a mannheimi székhelyű spring Messe vállalat, amely Németországban és szerte Európában tervez, szervez és kivitelez humánerőforrás menedzsment tematikájú szakvásárokat, kiállításokat és konferenciákat.

A rendezvények mellett több szakmai díj alapításával járul hozzá a képzés-fejlesztés és humánerőforrás menedzsment szakma fejlődéséhez.

A Leonardo – European Corporate Learning (Európai Vállalati Tanulás) díjjal, amelyet 2010-ben alapítottak, olyan emberek tevékenységét kívánják elismerni, akik nagy ívű, a jövőre koncentráló, európai szintű oktatási-képzési koncepciókat kezdeményeznek és valósítanak meg. Az első díjazott Jacques Delors, az Európai Bizottság egykori elnöke, az Unesco XXI. századi Oktatási Bizottságának elnöke volt.

A „HR Next Generation” (HR Következő Generáció) díjjal azoknak a fiatal szakembereknek a tevékenységét ismerik el, akik új trendeket vezettek be a HR-környezetben.

A „Deutscher Personalwirtschaftspreis” (Német Személyügyi Díj) innovatív HR megoldásokat díjaz.

2011-ben Köln, Genf, Bécs, Budapest, Zürich, Moszkva, Stuttgart, Hamburg, Bern, Lyon, München, Madrid és Barcelona adnak helyet a spring HR-es szakkiallításainak.

A képzés-fejlesztés fókuszú Professional Learning 5 éve került fel a palettára. Budapesten az idei lesz a negyedik.

A Personal Hungary és a Professional Learning Szakkiallítás 17 órányi nyitva tartása alatt több ezer találkozásnak, beszélgetésnek, új kapcsolatnak biztosít kereteket.